



COMUNE DI ALTAVALLE

PROVINCIA DI TRENTO

Piazza Chiesa, 2 – 38030 ALTAVALLE (TN)
Codice Fiscale e Partita IVA n. 02401930223
Tel. 0461-683029 fax 0461-680605

Sito Internet: www.comune.altavalle.it
PEC: comune@pec.comune.altavalle.it
e-mail protocollo@comune.altavalle.it

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 81 del 06/05/2016

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2015 AL
SEGRETARIO COMUNALE DELL'EX COMUNE DI FAVER E LISIGNAGO DOTT.
PAOLO TABARELLI DE FATIS

Il giorno SEI del mese di MAGGIO dell'anno DUEMILASEDICI, alle ore 10:00 nella sede municipale, il
Commissario Straordinario dott. Giuliano Sighel

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Piffer Alberta.

Decreto n. 81 di data 06 maggio 2016.

OGGETTO: Attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 al Segretario comunale dell'ex Comune di Faver e Lisignago dott. Paolo Tabarelli de Fatis.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la L.R. 24 luglio 2015, n. 6 istitutiva, a far tempo dal 1° gennaio 2016 del nuovo "Comune di ALTAVALLE";

Visto il provvedimento della Giunta Provinciale di Trento di data 30 dicembre 2015, prot. n. S110/15/668894/8.4.3/235-15, di nomina del Commissario Straordinario del Comune di Altavalle;

Visto il proprio decreto n. 1 di data 04.01.2016, con il quale si è proceduto alla presa in carico del personale e alla nomina del nuovo Segretario comunale del Comune di Altavalle nella persona della dott.ssa Alberta Piffer, di ruolo presso l'ex Comune di Grumes e in convenzione per il servizio di Segreteria con l'ex Comune di Grauno e al riconoscimento di un vicesegretario nella persona del dott. Paolo Tabarelli de Fatis, di ruolo presso l'ex Comune di Faver e in convenzione per il servizio di Segreteria con l'ex Comune di Lisignago;

- in data 15 giugno 2001 è stato sottoscritto tra le rappresentanze della parte pubblica e le organizzazioni sindacali l'accordo per la valutazione dei Segretari comunali previsto dall'art. 94 (Retribuzione di risultato) del Contratto collettivo di Lavoro 8 agosto 2000 del comparto autonomie locali per l'area della dirigenza e segretari comunali valido per il quadriennio 1998-2001;
- Il CCPL 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto delle autonomie locali sottoscritto in data 27.12.2005 concernente il periodo 2002-2005 prevede all'art 98 la retribuzione di risultato;
- l'Accordo provinciale dd. 20.06.2007 concernente il biennio 2006-2007, art. 30, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2007, ai Segretari comunali e comprensoriali, sia corrisposta la retribuzione di risultato, riferita al raggiungimento di obiettivi di efficacia e di efficienza e alla realizzazione dei compiti istituzionali;
- l'Accordo provinciale concernente il quadriennio 2006/2009 del 17 ottobre 2008, all' art. 17 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2009, ai Segretari comunali e comprensoriali, sia corrisposta la retribuzione di risultato, riferita al raggiungimento di obiettivi di efficacia e di efficienza e alla realizzazione dei compiti istituzionali per un massimo di € 4.830,00 per i segretari comunale di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti; l'Accordo di data 27 dicembre 2005 dell'area della dirigenza all'art 13 ha stabilito l'incremento della indennità di risultato per i comuni di IV classe e di III° classe con meno di 3.000 abitanti dell'importo di € 1.063,70 per gli anni 2011 e 2012 e che eventualmente, per gli anni successivi, tale incremento doveva essere confermato da specifico accordo, accordo non ancora siglato, per cui l'indennità fino a specifico accordo rimane quella precedente e, quindi pari ad € 4.830,00;
- il comma 4 dell'art. 98 stabilisce che le amministrazioni comunali possono aumentare la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 40% in caso di attivazioni di nuovi servizi o processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione dei servizi esistenti ai quali sia correlato l'ampliamento delle competenze ed il grado di responsabilità del segretario;
- in assenza del Nucleo di valutazione, la determinazione dell'importo spetta alla Giunta Comunale, a seguito di valutazione dei risultati conseguiti operata sulla base di alcuni criteri definiti con specifico accordo di settore;
- i parametri di valutazione dei risultati e dei comportamenti del segretario comunale sono stati stabiliti in una apposita scheda di valutazione approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001 (art. 98 del CCPL area dirigenziale 2002-2005). La scheda approvata nel contratto al fine di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato, prevede una valutazione basata sui seguenti criteri:
 - valutazione dei risultati: capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate;

- valutazione dei comportamenti: capacità di relazione, definita come la valutazione complessiva della capacità di coordinamento di delega e di controllo e della capacità di gestione dei rapporti con gli organi istituzionali, nell'ambito di lavoro e con il cittadino; equilibrio dimostrato nelle scelte, inteso come capacità di valutazione in autonomia dei fattori di decisione, adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro e capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche;
- a ciascuno dei parametri A) e B) sono stati assegnati massimi 50 punti e il punteggio a disposizione somma complessivamente a 100 punti. Le norme contrattuali prevedono che l'importo massimo venga erogato allorché la valutazione sia superiore a 80 punti, mentre per punteggi inferiori si provvederà all'erogazione in percentuale del risultato raggiunto;
- nell'Accordo provinciale in materia di retribuzione di risultato del personale dell'area dirigenziale e dei Segretari comunali del Comparto autonomie locali sottoscritto in data 24 aprile 2008 è previsto che la valutazione del personale dipendente è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della valutazione stessa. Limitatamente ai segretari comunali/comprendoriali e ai direttori delle A.P.S.P., in caso di avvenuto completamento delle procedure di valutazione del personale dipendente, la retribuzione di risultato viene erogata entro il mese di giugno;
- l'Accordo del 14 novembre 2013 modifica il sistema di valutazione dei dipendenti stabilendo che la scheda venga redatta solo in caso di valutazione negativa; si dà atto dell'assenza per il 2015 di valutazioni negative dei dipendenti degli ex Comuni di Faver, Grauno, Grumes e Valda;
- con l'Accordo del 02.05.2012 all'art. 9 è stata introdotta per la dirigenza e i segretari comunali la trattenuta per assenze per malattia di € 6,73 al giorno per i segretari comunali di IV° classe, da computare in ragione del doppio per assenze fino ai due giorni;
- la misura della retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati conseguiti effettuata dalla Giunta Comunale sulla base di criteri e parametri definiti;
- nel corso della procedura di fusione per l'istituzione del Comune di Altavalle dal 01.01.2016, prima dell'estinzione dei Comuni di Faver (in convenzione per il servizio di Segreteria di IV° classe con il Comune di Lisignago), Grumes (in convenzione per il servizio Segreteria di IV° classe con il Comune di Grauno) le rispettive Amministrazioni hanno espresso le valutazioni dei rispettivi Segretari comunali al fine della corresponsione dell'indennità di risultato dell'anno 2015;

Acquisite dalle Amministrazioni comunali di Faver e Lisignago le schede di valutazione finale del Segretario comunale dott. Paolo Tabarelli de Fatis, rimesse in atti;

Richiamati altresì:

- l'art. 94 del CCPL 08/08/2000 relativo all'area della dirigenza e dei segretari comunali prevede l'attribuzione di una retribuzione di risultato ai segretari comunali e comprendoriali, riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali e l'art. 98 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 come modificato dall'art. 30 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007;
- l'Accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 e il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 22 ottobre 2008 ed in particolare l'art. 17 che incrementa l'importo dell'indennità di risultato previsto dagli artt. 89 e 98 del CCPL 2002-2005 di data 27 dicembre 2005, come modificato dall'art. 22 dell'Accordo sul biennio economico 2006-2007 e parte giuridica 2006/2009 di data 20.06.2007, che viene rideterminato in € 4.830,00 per i segretari comunali di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti;

Considerato che essendo stato attribuito un punteggio compreso tra 80 e 100 punti ne consegue l'assegnazione al Segretario della retribuzione di risultato in ragione del 100%;

Preso atto dell'impegno profuso dal segretario dott. Paolo Tabarelli de Fatis nel progetto di fusione che ha comportato un carico di lavoro straordinario per la predisposizione di tutti gli adempimenti connessi con la chiusura amministrativa degli ex Comuni di Faver e Lisignago e per l'avvio del nuovo Comune di Altavalle;

Valutato pertanto opportuno riconoscere l'attività svolta dal dipendente comunale disponendo l'aumento della retribuzione di risultato del 40%, come previsto dal predetto comma 4 dell'art. 98;

Ritenuto di liquidare al Segretario comunale dott. Paolo Tabarelli de Fatis la retribuzione di risultato per l'anno 2015 nell'importo complessivo di € 6.762,00 al lordo delle ritenute di legge, effettuando nel contempo la trattenuta per i giorni di assenza di malattia effettuati negli anni 2014 e 2015 ai sensi dell'art. 9 dell'Accordo di modifica del CCPL 2002-2005 sottoscritto il 2 maggio 2012, riportati nell'apposito prospetto redatto dal Servizio Personale in atti d'ufficio;

Accertato che il Comune di Altavalle, in subentro nei rapporti giuridici del ex Comune di Faver (comune capofila), che ha in convenzione l'Ufficio di Segretario comunale con il ex Comune di Lisignago, ora Cembra Lisignago spetta la liquidazione della retribuzione di risultato 2015 e il rimborso della liquidazione in proporzione alla quota dell'ex Comune di Lisignago;

Acquisiti i pareri favorevoli del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, espressi ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L;

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, modificato con D.P.Reg. 03 aprile 2013, n. 25;

d e c r e t a

1. di dare atto che sono state acquisite dalle Amministrazioni comunali degli ex Comuni di Faver e Lisignago le schede di valutazione del Segretario comunale dott. Paolo Tabarelli de Fatis relative all'attività svolta dal Segretario nell'anno 2015, rimesse in atti, dando atto che le citate schede costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto anche se non materialmente allegate;
2. di riconoscere ed erogare al Segretario comunale dott. Paolo Tabarelli de Fatis il compenso a titolo di retribuzione di risultato nella misura pari ad Euro 6.762,00 al lordo delle ritenute di legge, effettuando nel contempo la trattenuta per i giorni di assenza di malattia (zero giorni) negli anni 2014 e 2015;
3. di dare atto che l'ex Comune di Lisignago attribuisce la retribuzione di risultato per la propria quota prevista nella convenzione in essere per l'Ufficio di Segretario comunale, dovendo pertanto rimborsare la propria quota al Comune di Altavalle, come da prospetto che sarà trasmesso dall'Ufficio personale al Comune di Cembra Lisignago;
4. di impegnare la spesa di cui al punto 2, al netto della trattenuta per i giorni di assenza di malattia e comprensiva di oneri riflessi all'intervento 1.01.02.01 capit. 1020005/2 per Euro 4.634,60.= e per Euro 1.647,85.= riguardanti gli oneri riflessi sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione corrente;
5. di liquidare la somma di Euro 4.634,60.=, al netto della decurtazione di Euro 2.127,40.= per erronea liquidazione degli anni 2013 e 2014;
6. di dare evidenza, ai sensi art. 4, comma 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss.mm. che, trattandosi di deliberazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Sighel dott. Giuliano

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Piffer dott.ssa Alberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L, come da ultimo modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n. 25)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **09/05/2016** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **19/05/2016**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Piffer dott.ssa Alberta

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, come da ultimo modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n. 25, che il presente decreto è divenuto esecutivo il giorno **20 maggio 2016** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Piffer dott.ssa Alberta

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Altavalle, li 09/05/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Piffer dott.ssa Alberta